

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
№ 45 детский сад «Семицветик» г. Южно-Сахалинска

693013, г. Южно-Сахалинск, ул. Пуркаева М.А. 47А;
☎ 8 (4242) 312-550; e-mail: yusgo.madouds45.sakhalin.gov.ru

ПРИНЯТО:

Общее собрание трудового коллектива
МАДОУ № 45 «Семицветик»
г. Южно-Сахалинска
Протокол № 1 от 30.01.2023г.

СОГЛАСОВАНО:

Профсоюзный комитет
МАДОУ № 45 «Семицветик»
г. Южно-Сахалинска
Протокол № 01 от 31.01.2023г.



УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий МАДОУ № 45
«Семицветик» г. Южно-Сахалинска
/Г.В.Шельгова
Приказ № 39-ОД от 01.02.2023г.

Карта коррупционных рисков

Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения № 45 детский сад

«Семицветик» г. Южно-Сахалинска

№ п/п	Коррупционно-опасная функция	Типовые ситуации	Наименование должности	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1.	Организация деятельности ДООУ: - принятие на работу сотрудников; - работа со служебной информацией; -обращение юридических и физических лиц	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов: - предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в ДООУ; - удовлетворенность материальных потребностей должностного лица либо его родственников; - использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению; - попытки несанкционированного доступа к информационным ресурсам; - требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством; - нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц	Заведующий, Заместитель заведующего по ВМР, Заместитель заведующего по АХЧ Старший воспитатель - Инспектор по кадрам	Средняя	1. Информационная открытость ДООУ, 2. Разъяснение работникам ДООУ: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению правонарушению коррупционного правонарушения; - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений; 3. Контроль за рассмотрением обращений граждан
2.	Принятие локальных нормативных актов, противоречащих законодательству по противодействию коррупции	Наличие коррупционных факторов в локальных правовых актах, регламентирующих деятельность образовательного учреждения	Заведующий	Низкая	Привлечение к разработке локальных правовых актов представителей иных служб, создание совместных рабочих групп
3.	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и органах местного самоуправления, правоохранительными органами и другими	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организаций, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	Работники образовательного учреждения, уполномоченные заведующим образовательного учреждения	Средняя	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДООУ, ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДООУ.

	организациями		представлять интересы образовательного учреждения		
4.	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах	Заведующий, Заместитель заведующего по ВМР; Заместитель заведующего по АХЧ Старший воспитатель - Инспектор по кадрам	Низкая	Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей. Система визирования документов ответственными лицами. Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
5.	Оплата труда	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте. Не равномерная выплата стимулирующих выплат, компенсаций	Заведующий, Заместитель заведующего по ВМР; Заместитель заведующего по АХЧ Старший воспитатель - Инспектор по кадрам	Средняя	Создание Комиссий по установлению стимулирующих выплат работникам; Контроль за использованием рабочего времени. Разъяснение работникам образовательного учреждения: - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
6.	Проведение аттестации педагогических работников	Необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда	Заведующий, Заместитель заведующего по ВМР; ст. воспитатель,	Средняя	Организация работы по контролю за деятельностью аттестационной комиссии. Разъяснение работникам образовательного учреждения: - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
7.	Осуществление подготовки документов, необходимых для получения сокращенной	Недостаточная доступность информации о мерах государственной поддержки для потенциальных получателей; Установление необоснованных преимуществ при оформлении льгот социальной поддержки	Заведующий, Заместитель заведующего по ВМР; Заместитель заведующего по	Средняя	Организация по контролю за работой коллегияльных органах ДОУ; Разъяснение работникам образовательного учреждения: - о мерах ответственности за

	продолжительности рабочего времени, ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска, длительного отпуска сроком до одного года не реже, чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы, право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, присвоение почетных званий и других мер социальной поддержки		АХЧ Старший воспитатель - Инспектор по кадрам		совершение коррупционных правонарушений.
8.	Прием и отчисление воспитанников	Прием и отчисление обучающихся в противоречии действующему законодательству	Заведующий	Средняя	Информационная открытость о приеме и отчислении обучающихся. Разъяснение работникам образовательного учреждения: - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
9.	Оказание дополнительных образовательных услуг	Предоставление преимуществ отдельным обучающимся, обеспечение качества обучения в рамках реализации основных образовательных программ	Педагоги дополнительного образования, старший воспитатель	Средняя	Проведение контроля за организацией дополнительных платных услуг. Разъяснение работникам образовательного учреждения: о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
10.	Хранение и распределение материально- технических ресурсов	Осуществление хранения и распределения материально-технических ресурсов по «личному» усмотрению, без учета нужд образовательного учреждения. Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных	Заведующий, Заместитель заведующего по ВМР; Заместитель заведующего по	Средняя	Контроль за распределением материально-технических ресурсов. Проведение инвентаризации материально-технических ресурсов. Разъяснение работникам образовательного учреждения:

	ценностей	АХЧ Старший воспитатель		- о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
11.	Обеспечение безопасных условий для работников и обучающихся в образовательном учреждении	Искажение или сокрытие достоверной информации при возникновении чрезвычайных ситуаций, аварий, несчастных случаев с детьми и работниками образовательного учреждения	Низкая	Осуществление контроля качества за работой Комиссией по ЧС, расследование несчастных случаев. Разъяснение работникам образовательного учреждения: - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
12.	Осуществление закупок, товаров, работ, услуг для нужд образовательного учреждения	Заведующий, Заместитель заведующего по ВМР; Заместитель заведующего по АХЧ Старший воспитатель Юрисконсульт	Средняя	Контроль за осуществлением закупки товаров, работ, услуг для нужд образовательного учреждения. Разъяснение работникам образовательного учреждения: - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
13.	Незаконное взимание денежных средств с родителей (законных представителей) обучающихся	Незаконный сбор денежных средств с родителей (законных представителей) обучающихся для различных целей	Высокая	Ознакомление всех участников образовательных отношений с нормативными документами о незаконности сбора денежных средств с родителей (законных представителей) обучающихся. Информационная открытость о незаконных сборах денежных средств. Анкетирование
14.	Возникновение конфликта интересов	Надлежащее исполнение сотрудниками должностных обязанностей или при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами учреждения.	Средняя	Разъяснение работникам образовательного учреждения: - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Проведение мониторинга.

	Получение доходов виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод	АХЧ Старший воспитатель		Контроль за распределением должностных обязанностей работников таким образом, чтобы исключить конфликт интересов и условия его возникновения, возможность совершения правонарушений и преступлений и осуществления иных противоправных действий. Принятие коллегиальных решений.
15.	Использование средств полученных от приносящей доход деятельности, и средств, полученных из иных источников формирования имущества	Незаконное использование средств полученных от приносящей доход деятельности, и средств, полученных из других источников формирования имущества. Незаконное предоставление помещений, территорий и имущества учреждением в аренду.	Заведующий, Заместитель заведующего по ВМР, Заместитель заведующего по АХЧ Старший воспитатель	Средняя Осуществление контроля за использованием средств полученных от приносящей доход деятельности, и средств, полученных из иных источников формирования имущества. Информационная открытость об использовании и распределении денежных средств. Контроль за предоставлением помещений, территорий, имущества учреждением в аренду.

**Перечень должностей, замещение которых
связанно с коррупционными рисками деятельности ДОО**

- Заведующий ДОО
- Юрисконсульт
- Заместитель заведующего по ВМР
- Заместитель заведующего по АХЧ
- Старший воспитатель
- Педагогический состав
- Кладовщик