

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
№ 45 детский сад «Семицветик» г. Южно-Сахалинска
693013, г. Южно-Сахалинск, ул. Пуркаева М.А. 47А;
☎ 8 (4242) 312-550; e-mail: yusgo.madouds45.sakhalin.gov.ru

ПРИНЯТО:

Общее собрание трудового коллектива
МАДОУ № 45 «Семицветик»
г.Южно-Сахалинска
Протокол № 1 от 30.01.2023г.

СОГЛАСОВАНО:

Профсоюзный комитет
МАДОУ № 45 «Семицветик»
г.Южно-Сахалинска
Протокол № 01 от 31.01.2023г.

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МАДОУ № 45
«Семицветик» г.Южно-Сахалинска



Т.В.Шельгова

Приказ № 39-ОД от 01.02.2023г.

**Программа противодействия коррупции в
МАДОУ № 45 «Семицветик»
г.Южно-Сахалинска на 2023-2025 годы**

г.Южно-Сахалинск

2023г.

I. Пояснительная записка

Программа противодействия коррупции в Муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении № 45 «Семицветик» г.Южно-Сахалинска на 2023-2025 годы (далее – Программа) разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента РФ от 16.08.2021г. № 478 «О национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы», Указом Президента РФ от 02.04.2023г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона О противодействии коррупции», распоряжение Минобрнауки России от 14.12.2021г. № 475-р «Об утверждении программы по антикоррупционному просвещению населения на 2021-2024 годы», приказом Минпросвещения России от 16.02.2022г. № 81 «Об утверждении Плана противодействия коррупции Министерства просвещения РФ на 2022-2024 годы», уставом МАДОУ № 45 «Семицветик» г.Южно-Сахалинска.

Цель Программы: укрепление доверия граждан к деятельности администрации МАДОУ № 45 «Семицветик» г.Южно-Сахалинска, исключение возможности проявления коррупции в МАДОУ № 45 «Семицветик» г.Южно-Сахалинска, а также формирование у работников и обучающихся антикоррупционного сознания.

Цели Программы соответствуют следующие задачи Программы:

- совершенствовать организаторские и правовые основы противодействия коррупции в МАДОУ № 45 «Семицветик» г.Южно-Сахалинска;
- создать условия, затрудняющие возможность коррупционного поведения и обеспечивающих снижение уровня коррупции;
- совершенствовать методы обучения и воспитания обучающихся нравственным норм, составляющим основу личности, устойчивой против коррупции;

- повысить профессиональную компетентность педагогических работников в сфере противодействия коррупции;
- обеспечить прозрачность действий должностных лиц МАДОУ № 45 «Семицветик» г.Южно-Сахалинска;
- выявлять коррупционные правонарушения, обеспечить неотвратимость ответственности за их совершение, минимизировать и ликвидировать последствия правонарушений;
- содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности МАДОУ № 45 «Семицветик» г.Южно-Сахалинска, в том числе через официальный сайт в сети Интернет;
- принять меры по совершенствованию управления имуществом в целях предупреждения коррупции.

Принципы противодействия коррупции:

1. Принцип соответствия политики МАДОУ № 45 «Семицветик» г.Южно-Сахалинска действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству РФ и иным нормативным актам, применимым к МАДОУ № 45 «Семицветик» г.Южно-Сахалинска.

2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства МАДОУ № 45 «Семицветик» г.Южно-Сахалинска.

3. В формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

Принцип вовлеченности работников: информированность работников МАДОУ № 45 «Семицветик» г.Южно-Сахалинска.

4. О положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

5. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МАДОУ № 45 «Семицветик» г.Южно-Сахалинска, его руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности МАДОУ № 45 «Семицветик» г.Южно-Сахалинска коррупционных рисков.

6. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в МАДОУ № 45 «Семицветик» г.Южно-Сахалинска таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

7. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников МАДОУ № 45 «Семицветик» г.Южно-Сахалинска вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства МАДОУ № 45 «Семицветик» г.Южно-Сахалинска за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

II. Паспорт программы

Наименование программы	Противодействие коррупции в МАДОУ № 45 «Семицветик» г.Южно-Сахалинска на 2023-2025 годы.
Сроки и этапы реализации программы	Срок реализации: 2023-2025 годы. Программа реализуется в три этапа: - I этап – 2023 год; - II этап – 2024 год; - III этап – 2025 год.
Исполнители программы	Среди работников МАДОУ № 45 «Семицветик» г.Южно-Сахалинска. - осуществление общего руководства программой – заведующий; - организация работы по реализации программных мероприятий – старший воспитатель - проведение антикоррупционной пропаганды – воспитатели, ответственный за противодействие коррупции
Участники программы	Программа рассчитана: - на педагогических работников - административный персонал - обслуживающий персонал - обучающихся - родителей (законных представителей) обучающихся; - физических и юридических лиц, с которыми МАДОУ № 45 «Семицветик» г.Южно-Сахалинска вступает в договоренные отношения.
Источники и объемы финансового обеспечения реализации программы	Объем финансовых ресурсов, необходимый для реализации программы на период 2023-2025 годы в соответствии с выделенными средствами.

III. Общая часть

Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции на территории МАДОУ № 45 «Семицветик» г.Южно-Сахалинска и механизмы их минимизации

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
Получение и вымогание подарков	Подкуп работников и принуждение к даче взятки с их стороны	- улучшение условий труда; - повышение зарплаты
Сбор денежных средств, неформальные платежи	Недостаточное финансирование	- привлечение спонсорской помощи; - информационная открытость деятельности образовательной организации; - соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов образовательной организации
Отсутствие неприятия коррупции	Моральная деградация, толерантность работников к коррупции	- осознание этих фактов как социальной проблемы; - непримиримая реакция на коррупцию; - пропагандистская и просветительская работа; - реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон: родительской общественности и социально ответственных работников
Слабая правовая грамотность	Недостаточная информированность участников о последствиях	- антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных установок,

	коррупции для общества, их слабая правовая подготовка	мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры; -разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
--	---	--

IV. План программных мероприятий

№	Мероприятие	Этап	Участники	Ответственные исполнители
1.1.	Проанализировать локальные акты по предупреждению коррупционных проявлений на соответствие нормативно-правовым документам, законам в области противодействия коррупции	Сентябрь-январь	Работники	Заместитель заведующего по ВМР
1.2.	Включить темы антикоррупционного характера в планы воспитательной работы	Сентябрь	Воспитанники	Педагоги
1.3.	Антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов	По мере необходимости	Работники	Заместитель заведующего по ВМР
1.4.	Рассмотрение на заседаниях комиссии в учреждении вопросов правоприменительной практики по силу решений	Ежеквартально	Работники	Заведующий

	судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных актов, незаконных решений и действий (бездействия) указанных органов, организаций и их должностных лиц в целях выработки принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений			
1.5.	Организация работы по уведомлению работниками работодателя в случае обращения в целях склонения их совершению коррупционных правонарушений и проверке сведений, содержащихся в указанных обращениях	Январь-август	работники	Заместитель заведующего по ВМР
1.6.	Рассмотрение обращений в целях склонения работников к совершенствованию коррупционных правонарушений и результатах проверки сведений, содержащихся в указанных обращениях	По мере поступления обращений	работники	Заведующий, заместитель заведующего по ВМР

1.7.	Проведение мероприятий по формированию нетерпимого отношения к проявлениям коррупции в процессе организации антикоррупционного образования	Январь-август		работники	Заведующий, заместитель заведующего по ВМР
2. Методы антикоррупционного просвещения					
2.1.	Провести беседы по разъяснению законодательства в сфере противодействия коррупции	Один раз в квартал		Работники, родители	Комиссия по противодействию коррупции
2.2.	Организовать антикоррупционное обучение: - тематические беседы: «Что такое коррупция и как с ней бороться», «Коррупции – нет!»; - игры: «Мое отношение к коррупции», «Что я могу сделать в борьбе с коррупцией»; - выставка рисунков «Коррупция глазами детей»	В течение года		Работники, родители, воспитанники	Педагоги, работники правоохранительных органов
2.3.	Инструктивные совещания на тему: «Коррупция и ответственность»	Один раз в квартал		Педагоги	Заведующий

2.4.	Разработать график посещения курсов повышения квалификации в области антикоррупционного просвещения	Декабрь		Педагоги	Комиссия по противодействию коррупции
2.5.	Подготовить информационные материалы, кратко описывающие возможные случаи коррупции в организации, возможности реагирования ребенка, включая контакты ответственных лиц. Размещение в помещениях организации в зоне видимости детей	Однократно		Педагоги	Педагоги
2.6.	Организация работы по выявлению несоблюдению работниками ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, запретов, а также об исполнении обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе по соблюдению ограничений, касающихся	Один раз в квартал		Работники, родители	Комиссия по противодействию коррупции

	получения подарков, и порядка сдачи подарка, применимых соответствующих мерах юридической ответственности				
2.7.	Организация повышения квалификации педагогических работников по формированию антикоррупционных установок участников образовательного процесса	В течение года		Работники	Заведующий

3. Взаимодействие с родителями и общественностью

3.1.	Проводить анкетирование родителей, включая онлайн- опросы	Один раз в полугодие		Работники, родители, иные лица	Комиссия по противодействию коррупции
3.2.	Обновить материалы, информирующие родителей о правах их и их детей, включая описание правомерных и неправомерных действий работников. Разместить на информационных стендах и сайте	Однократно		Родители	Комиссия по противодействию коррупции

4. Создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств

4.1.	Обеспечивать и своевременно исполнять	Постоянно		Работники	Заведующий
------	--	-----------	--	-----------	------------

	требования к финансовой отчетности			
4.2.	Целевое использование бюджетных и внебюджетных средств	Постоянно	Работники	Заведующий

V. Ресурсное обеспечение

Для реализации программы используются:

Средства	Ресурсы
Информационные	- публичный отчет заведующего за год; - официальный сайт образовательной организации; - информационные стенды образовательной организации; - отчеты по мониторингу реализации программы
Кадровые	исполнители программы
Материально-технические	Пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений

VI. Контроль выполнения программы

Контроль выполнения программы осуществляет заведующий. Он координирует деятельность исполнителей, анализирует и оценивает результаты их работы по выполнению намеченных мероприятий.

Исполнители выполняют мероприятия программы, вносят предложения по их уточнению и корректировке, ежеквартально готовят информацию о реализации программы за отчетный период, предоставляют отчет руководителю о выполнении программных мероприятий и размещают его в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте образовательной организации. По завершении реализации программы готовят аналитическую справку о ее результатах и оценке

эффективности выполнения мероприятий, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение поставленных целей.

Эффективность программы оценивается путем:

1. Социологического опроса участников;
2. Анализа данных статистики административных и дисциплинарных правонарушений;
3. Количества обращений участников о признаках и фактах коррупции, поступивших в правоохранительные, контролирующие органы, в том числе по горячей линии;
4. Экспертной оценки;
5. Антикоррупционной экспертизы локальных актов образовательной организации;
6. Мониторинга проводимых в детском саду мероприятий антикоррупционной направленности;
7. Охвата участников проводимыми мероприятиями;
8. Оценки степени удовлетворенности участников реализацией задач антикоррупционного образования.

Итоги выполнения программы подводятся ежегодно. Отчеты о выполнении программы ежеквартально заслушиваются на общем собрании трудового коллектива образовательной организации.

VII. Ожидаемые конечные результаты

Выполнение программы позволит:

- повысить уровень профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в образовательной организации;
- реализовать комплексные меры противодействия коррупции;
- сформировать эффективно действующую систему борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;

- обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди сотрудников образовательной организации;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- способствовать укреплению доверия граждан к деятельности администрации образовательной организации;
- формировать осознанное восприятие/отношение к коррупции, нравственное отторжение коррупционного поведения, коррупционной морали и этики;
- воспитывать в подрастающем поколении нетерпимость к проявлениям коррупции, формировать в обществе устойчивую отрицательную оценку коррупции;
- создать антикоррупционный стандарт поведения участников образовательных отношений, его активный характер;
- распространить антикоррупционную пропаганду и идеи законности и уважения к закону;
- формировать умение аргументированно защищать свою позицию, умение искать пути преодоления проявлений коррупции;
- применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений;
- сформировать нормативную правовую базу образовательной организации в соответствии с антикоррупционным законодательством;
- обеспечить открытую информационную среду.